

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например проценты)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
Проведение мероприятий по оптимальной укомплектованности учреждения квалифицированными кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	5%	отчет	годовой
Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 10%	8%	отчет	годовой
Наличие работников, получивших гранты и премии за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	2% за работника	отчет	годовой
Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудников и руководителя со стороны потребителей услуг	5%	отчет	квартальный
Совокупная значимость всех критериев в процентах по третьему разделу: 20%			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 %			
Выполнение функций не входящих в должностные обязанности руководителя Выполнение разовых поручений Или выполнение работ, способствующих успешной деятельности учреждения	Выполнение работ не связанных с должностной инструкцией		10-50%

- Эффективность, контроль за своевременностью и качеством реализации планов и программ;