

7. Выплаты за эффективность деятельности в соответствии с утверждёнными показателями производятся с целью усиления мотивации труда работников, повышения их заинтересованности в конечном результате своего труда, повышения качества предоставляемых муниципальных услуг.

7.1. Выплаты за эффективность деятельности в соответствии с утверждёнными показателями устанавливаются работникам с учётом выполнения ими показателей эффективности деятельности, утверждёнными локальными нормативными актами учреждения, разработанными на основе перечня показателей, утверждённого приказом руководителя и отражёнными в трудовых договорах (эффективных контрактах).

7.2. Установление выплат за эффективность деятельности в соответствии с утверждёнными показателями в учреждении производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, которая ежемесячно рассматривает *предоставленные работниками оценочные листы*.

7.3. В полномочия комиссии входят: компетентный анализ и оценка представленных работником документов; расчёт оценочных процентов (баллов) в соответствии с установленными показателями; ведение и подписание протокола заседания.

7.4. Итоги заседания комиссии доводятся до сведения работников учреждения.

7.5. На основании результатов протокола, вынесенных комиссией, руководитель учреждения издаёт приказ.

8. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение

8.1. Стимулирующая надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

№ п/п	Основание	Понижающий процент
1	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	15%
2	Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности	10%
3	Неисполнение распоряжений и приказов руководителя, наличие замечаний и нареканий	10%
4	Обоснованные жалобы посетителей – получателей муниципальной услуги	10%
5	Детский травматизм по вине работника	10%
6	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы	10%
7	Пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях Учреждения	10%
8	Наличие больничного листа (1 больничный)	5%
9	Иные обоснованные причины	5-10%