

ПОЛОЖЕНИЕ
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РАБОТНИКОВ»

1. Данное положение разработано в целях совершенствования труда работников МБУК ИКЦ МО «Забитуй» в соответствии с положением об оплате труда МБУК ИКЦ МО «Забитуй».

Стимулирующие выплаты – это выплаты сверх установленного должностного оклада, которые стимулируют работников к достижению более высоких профессиональных показателей, повышению профессионального мастерства и производительности труда. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между всеми категориями работников (специалисты) включая директора МБУК «ИКЦ» комиссией учреждения. Основанием для стимулирования работников являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев оценки результативности качества их профессиональной деятельности.

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приложение) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном учреждении, находящемся в ведении администрации муниципального образования «Забитуй»:

- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременное поощрение;
- выплаты за эффективность деятельности в соответствии с утверждёнными показателями.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального бюджетного учреждения.

3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к базовому окладу без учета повышающих коэффициентов.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю и работникам МБУК ИКЦ МО «Забитуй» утверждаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по выплате стимулирующих.

5. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам учреждения за высокий уровень исполнения своих должностных обязанностей, в целях стимулирования роста профессионального мастерства,